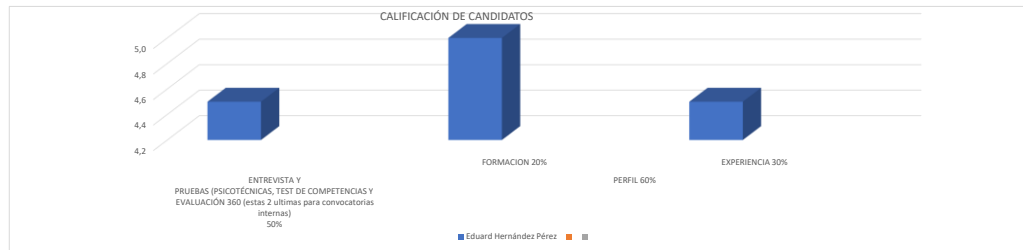


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	PROFESIONAL DE PRODUCCION DE AUDIO Y VIDEO	JEFE DE AREA	Andres Pilonieta Gutt
PSICÓLOGO A CARGO	ERICK MARTIN	AREA	Centro Medios Audiovisuales
FECHA DEL PROCESO	15/09/2025	DEPENDENCIA	Gerencia de Educacion Virtual

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
Eduard Hernández Pérez	CONVOCATORIA INTERNA	4.5	5.0	4.5	92%	Muy alto ajuste
					0%	Muy bajo ajuste
					0%	Muy bajo ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Desde el área de Gestión del Talento se considera favorable la postulación del candidato al ascenso, dado que ha evidenciado compromiso, interés y un desempeño constante durante su trayectoria en la institución. Su desarrollo de habilidades y conocimiento del área respaldan su idoneidad para asumir el nuevo cargo.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	El candidato ha venido desempeñando las responsabilidades asignadas en el cargo desde hace más de un año, demostrando compromiso y continuidad en sus funciones. Cuenta con los conocimientos técnicos necesarios para el desarrollo eficiente de las actividades y la correcta prestación de los servicios ofrecidos por el Centro de Medios. Su experiencia y dominio en las tareas asignadas respaldan su idoneidad para continuar aportando al cumplimiento de los objetivos del área.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección